Источник: Информационная система "ПАРАГРАФ"

Документ: Приказ и.о. Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 11 августа 2023 года № 403 «Об утверждении Правил направления специалиста на работу, возмещения расходов, понесенных за счет бюджетных средств, предоставления права самостоятельного трудоустройства, освобождения от обязанности или прекращения обязанности по отработке гражданами Республики Казахстан, обучавшимися на основе государственного образовательного заказа» (с изменениями по состоянию на 18.04.2026 г.)

Статус документа: Действующий с 02.09.2023 г.

Приказ и.о. Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 11 августа 2023 года № 403
Об утверждении Правил направления специалиста на работу, возмещения расходов, понесенных за счет бюджетных средств, предоставления права самостоятельного трудоустройства, освобождения от обязанности или прекращения обязанности по отработке гражданами Республики Казахстан, обучавшимися на основе государственного образовательного заказа

В соответствии с подпунктом 28) статьи 5-3 Закона Республики Казахстан «Об образовании» **ПРИКАЗЫВАЮ**:

1. Утвердить прилагаемые Правила направления специалиста на работу, возмещения расходов, понесенных за счет бюджетных средств, предоставления права самостоятельного трудоустройства, освобождения от обязанности или прекращения обязанности по отработке гражданами Республики Казахстан, обучавшимися на основе государственного образовательного заказа.

2. Комитету высшего и послевузовского образования Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан после его официального опубликования;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа представление в Юридический департамент Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра науки и высшего образования Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Исполняющий обязанности министра
науки и высшего образования
Республики Казахстан **Т. Ешенкулов**

«СОГЛАСОВАН»
Министерство сельского хозяйства
Республики Казахстан
от «__» _____ 2023 г.
«СОГЛАСОВАН»
Министерство здравоохранения
Республики Казахстан
от «__» _____ 2023 г.
«СОГЛАСОВАН»
Министерство труда и

Источник: Информационная система "ПАРАГРАФ"

Документ: Приказ и.о. Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 11 августа 2023 года № 403 «Об утверждении Правил направления специалиста на работу, возмещения расходов, понесенных за счет бюджетных средств, предоставления права самостоятельного трудоустройства, освобождения от обязанности или прекращения обязанности по отработке гражданами Республики Казахстан, обучавшимися на основе государственного образовательного заказа» (с изменениями по состоянию на 18.04.2026 г.)

Статус документа: Действующий с 02.09.2023 г.

социальной защиты населения
Республики Казахстан
от «__» _____ 2023 г.
«СОГЛАСОВАН»
Министерство культуры и спорта
Республики Казахстан
от «__» _____ 2023 г.

Утверждены приказом
Исполняющего обязанности
министра науки и высшего
образования Республики Казахстан
от 11 августа 2023 года № 403

Правила направления специалиста на работу, возмещения расходов, понесенных за счет бюджетных средств, предоставления права самостоятельного трудоустройства, освобождения от обязанности или прекращения обязанности по отработке гражданами Республики Казахстан, обучавшимися на основе государственного образовательного заказа

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие Правила направления специалиста на работу, возмещения расходов, понесенных за счет бюджетных средств, предоставления права самостоятельного трудоустройства, освобождения от обязанности или прекращения обязанности по отработке гражданами Республики Казахстан, обучавшимися на основе государственного образовательного заказа (далее - Правила), разработаны в соответствии с подпунктом 28) статьи 5-3 Закона Республики Казахстан «Об образовании» (далее - Закон) и определяют порядок направления специалиста на работу, возмещения расходов, понесенных за счет бюджетных средств, предоставления права самостоятельного трудоустройства, освобождения от обязанности или прекращения обязанности по отработке гражданами Республики Казахстан, указанными в пункте 17 статьи 47 Закона, обучавшимися на основе государственного образовательного заказа.

2. В настоящих Правилах используются следующие основные понятия:

1) доктор по профилю - степень, присуждаемая лицам, освоившим программу докторантуры по соответствующей сфере профессиональной деятельности и защитившим диссертацию в Республике Казахстан или за ее пределами, признанная в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

2) оператор уполномоченного органа в области образования - юридическое лицо со стопроцентным участием государства в уставном капитале, определяемое уполномоченным органом в области образования по согласованию с уполномоченным органом в области науки и высшего образования, осуществляющее размещение государственного заказа на обеспечение студентов, магистрантов и докторантов местами в общежитиях, государственного образовательного заказа на среднее образование в частных

организациях образования, государственного образовательного заказа на подготовку кадров с высшим и послевузовским образованием и выплату государственных стипендий, за исключением государственных именных стипендий, а также осуществляющее координацию деятельности участников подушевого нормативного финансирования в пределах, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, и обеспечивающее мониторинг и контроль за соблюдением лицами, указанными в пункте 17 статьи 47 настоящего Закона, своих обязанностей по отработке или возмещению расходов бюджетных средств при неотработке (далее - Оператор);

3) научная организация - юридическое лицо, основными видами деятельности которого являются осуществление научной и (или) научно-технической деятельности, в том числе реализация права на объекты интеллектуальной собственности, а также проведение научных исследований;

4) научная организация в области здравоохранения - национальный центр, научный центр или научно-исследовательский институт, осуществляющие научную, научно-техническую и инновационную деятельность в области здравоохранения, а также медицинскую, фармацевтическую и (или) образовательную деятельность (далее - НООЗ);

5) клиника организации образования в области здравоохранения - структурное подразделение организации образования или организация здравоохранения, на базе которой реализуются образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего, послевузовского и дополнительного медицинского образования на основе современных достижений науки и практики;

6) центр трудовой мобильности - юридическое лицо, создаваемое местным исполнительным органом области, города республиканского значения и столицы в целях разработки и реализации мер содействия занятости;

7) наемный работник - физическое лицо, выполняющее работу по трудовому договору либо осуществляющее деятельность по договору гражданско-правового характера, в котором распорядок и оплата за проработанное время либо единицу произведенного товара, либо за оказанные услуги определяются заказчиком;

8) молодые специалисты - граждане Республики Казахстан, указанные в пункте 17 статьи 47 Закона, обучившиеся на основе государственного образовательного заказа в организациях высшего и (или) послевузовского образования и научных организациях в области здравоохранения;

9) индивидуальное предпринимательство - самостоятельная, инициативная деятельность граждан Республики Казахстан, кандасов, направленная на получение чистого дохода, основанная на собственности самих физических лиц и осуществляемая от имени физических лиц, за их риск и под их имущественную ответственность;

10) лицо, занимающееся частной практикой - частный нотариус, частный судебный исполнитель, адвокат, профессиональный медиатор;

11) местный исполнительный орган (акимат) - коллегиальный исполнительный орган, возглавляемый акимом области, города республиканского значения и столицы, района (города областного значения), осуществляющий в пределах своей компетенции местное государственное управление и самоуправление на соответствующей территории (далее - МИО);

12) организация высшего и (или) послевузовского образования - высшее учебное заведение, реализующее образовательные программы высшего и (или) послевузовского образования и осуществляющее научно-исследовательскую деятельность (далее - ОВПО);

13) клиническая база - организация здравоохранения, которая используется организацией образования для подготовки и повышения квалификации кадров в области здравоохранения по договору о совместной деятельности;

14) база резидентуры - клиника организации образования в области здравоохранения, университетская больница, национальный центр, научный центр или научно-исследовательский институт, аккредитованные как медицинская организация, на базе которой реализуются программы резидентуры в порядке, установленном уполномоченным органом;

15) доктор философии (PhD) - степень, присуждаемая лицам, освоившим программу докторантуры по научно-педагогическому направлению и защитившим диссертацию в Республике Казахстан или за ее пределами, признанная в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

16) карьерный центр - филиал центра трудовой мобильности, осуществляющий выполнение его функций в районах, городах областного и республиканского значения, столице.

Глава 2. Порядок направления на работу граждан Республики Казахстан, обучившихся по государственному образовательному заказу

3. Граждане Республики Казахстан из числа сельской молодежи, обучившиеся в пределах квоты, установленной подпунктом 3) пункта 8 статьи 26 Закона, по педагогическим, медицинским, ветеринарным и сельскохозяйственным специальностям отрабатывают соответственно в организациях образования, здравоохранения, подразделениях государственных органов, осуществляющих деятельность в области ветеринарии, ветеринарных организациях, организациях аграрного профиля, независимо от формы собственности, расположенных в сельской местности, не менее трех лет после окончания ОВПО.

4. Граждане Республики Казахстан из числа сельской молодежи, обучившиеся в пределах квоты, установленной подпунктом 6) пункта 8 статьи 26 Закона, по педагогическим, техническим и сельскохозяйственным специальностям отрабатывают не менее двух лет после окончания ОВПО в регионах для переселения, перечень которых определен в постановлении Правительства Республики Казахстан от 4 сентября 2023 года № 765 «Об определении регионов для расселения кандасов и переселенцев» в организациях независимо от формы собственности.

5. Граждане Республики Казахстан, обучившиеся по педагогическим и медицинским специальностям на основе государственного образовательного заказа, отрабатывают соответственно в организациях образования, организациях здравоохранения не менее трех лет после окончания ОВПО или НООЗ.

6. Граждане Республики Казахстан, обучившиеся по другим специальностям на основе государственного образовательного заказа, отрабатывают в организациях независимо от формы собственности не менее трех лет после окончания ОВПО.

7. Граждане Республики Казахстан, обучившиеся в докторантуре по программе докторов по профилю на основе государственного образовательного заказа, отрабатывают в государственных органах, ОВПО, научных организациях, научных подразделениях, автономных организациях образования «Назарбаев Интеллектуальные школы», в

организациях образования, реализующих образовательные программы послесреднего образования (в высших колледжах или училищах), а также в организациях здравоохранения, являющихся клиническими базами, в клиниках организаций образования в области здравоохранения, в базах резидентуры не менее трех лет после завершения срока обучения.

8. Граждане Республики Казахстан, обучившиеся в докторантуре по программе докторов философии (PhD) на основе государственного образовательного заказа, отрабатывают в государственных органах, ОВПО, научных организациях, научных подразделениях, автономных организациях образования «Назарбаев Интеллектуальные школы», в организациях образования, реализующих образовательные программы послесреднего образования (в высших колледжах или училищах), а также в организациях здравоохранения, являющихся клиническими базами, в клиниках организаций образования в области здравоохранения, в базах резидентуры не менее трех лет после завершения срока обучения.

9. Граждане Республики Казахстан, указанные в пунктах 3, 4, 5, 6, 7 и 8 настоящих Правил, отрабатывают соразмерно времени их фактического обучения по государственному образовательному заказу после окончания ОВПО или НООЗ в пределах срока, предусмотренного в пунктах 3, 4, 5, 6, 7 и 8 настоящих Правил, при:

1) переводе с обучения на платной основе на обучение по государственному образовательному заказу;

2) переводе с обучения по государственному образовательному заказу на обучение на платной основе;

3) отчислении из ОВПО или НООЗ при условии последующего восстановления на обучение в течение текущего или следующего учебного года.

Срок отработки рассчитывается по следующей формуле:

$$T = y / x*z,$$

где:

T - срок отработки в месяцах, без дробления на дни (при этом округление производится в большую сторону);

y - фактический срок обучения на основе государственного образовательного заказа в месяцах, без дробления на дни (при этом округление производится в большую сторону);

x - общий срок обучения в ОВПО или НООЗ в месяцах (при этом округление производится в большую сторону);

z - срок отработки, указанный в пунктах 3, 4, 5, 6, 7 и 8 настоящих Правил, для граждан Республики Казахстан, отучившихся весь срок на основе государственного образовательного заказа, составляющий 36 месяцев (24 месяца для лиц, указанных в пункте 4).

10. В целях направления на работу граждан Республики Казахстан, указанных в пункте 17 статьи 47 Закона, осуществляется их персональное распределение.

ОВПО и НООЗ своевременно вносят в удаленном режиме в информационную систему Оператора информацию о движении контингента обучающихся (зачисление, отчисление, перевод, восстановление, предоставление академического отпуска, выход из академического отпуска), сведения о результатах распределения с прикреплением подтверждающих документов.

11. Комиссия по распределению на работу молодых специалистов и лиц, обучавшихся в докторантуре по программам подготовки докторов философии (PhD) и докторов по профилю на основе государственного образовательного заказа (далее - Комиссия), начинающая свою работу с даты утверждения ее состава, является постоянно действующей Комиссией и создается ежегодно при соответствующих ОВПО и НООЗ, в которых завершают обучение граждане Республики Казахстан, указанные в пункте 17 статьи 47 Закона, для их персонального распределения на работу.

Комиссия в своей работе руководствуется Положением о комиссии по распределению на работу молодых специалистов и лиц, обучавшихся в докторантуре по программам подготовки докторов философии (PhD) и докторов по профилю на основе государственного образовательного заказа, утвержденным приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 11 апреля 2024 года № 163.

12. Распределение и направление на работу граждан Республики Казахстан, указанных в пункте 17 статьи 47 Закона, осуществляются в следующем порядке:

1) Комиссия ежегодно, не позднее 15 января, направляет в МИО заявки на бумажном носителе или в форме электронного документа с указанием количества выпускников (в том числе фамилий и инициалов) текущего года, мест их постоянного проживания, полученной специальности и языка обучения для предоставления при наличии вакантных рабочих мест в целях их последующего трудоустройства в соответствующие организации;

2) МИО согласно заявкам, указанным в подпункте 1) настоящего пункта, представляют не позднее 15 февраля на бумажном носителе или в форме электронного документа в Комиссию ОВПО и НООЗ информацию о потребности в кадрах по заявленным специальностям;

3) Комиссией при осуществлении распределения на работу учитывается право самостоятельного трудоустройства молодых специалистов, докторов философии (PhD) и докторов по профилю, и распределение на работу осуществляется на основании предоставленных ими документов от работодателей, подтверждающих факт работы или наличие вакансии с гарантией о сохранении вакантного рабочего места до их прибытия на работу (гарантийные письма, ходатайства, справки, договоры), за исключением лиц, обучившихся в рамках целевой подготовки, которые распределяются к заказчикам в соответствии с условиями заключенных трехсторонних соглашений.

13. Граждане Республики Казахстан, указанные в пункте 17 статьи 47 Закона, завершившие обучение в текущем году, не позднее 1 сентября прибывают на место работы по направлению.

Молодые специалисты, доктора по профилю и доктора философии (PhD), завершающие обучение в ОВПО и НООЗ в сроки, не совпадающие со сроками, указанными в части первой настоящего пункта, прибывают на место работы по направлению не позднее двух месяцев с даты завершения обучения в соответствии со сроками, установленными академическим календарем ОВПО или НООЗ.

При этом двухмесячный срок исчисляется непрерывно, в том числе в случае его начала в текущем году и истечения в следующем году.

Изменение места работы в течение срока отработки осуществляется молодыми специалистами, докторами философии (PhD) и докторами по профилю по собственному выбору при условии соблюдения требований к месту отработки, предусмотренному в пунктах 3, 4, 5, 6, 7 и 8 настоящих Правил.

14. МИО:

1) ежегодно после прибытия на работу граждан Республики Казахстан, указанных в пункте 17 статьи 47 Закона, высылают Оператору по его запросу подтверждение о прибытии / не прибытии согласно данным протоколов распределения с предоставлением сведений о месте работы и виде предоставляемой социальной помощи (при наличии);

2) ежегодно направляют Оператору по его запросу списки работающих граждан Республики Казахстан, указанных в пункте 17 статьи 47 Закона, предыдущих лет выпуска.

Перечень сведений, указанных в подпунктах 1) и 2) настоящего пункта, предоставляется в соответствии с приложением 3 к настоящим Правилам.

15. Право на первоочередное распределение на работу в государственные организации образования и государственные медицинские организации имеют молодые специалисты, указанные в пункте 17-1 статьи 47 Закона.

16. Определение места отработки молодых специалистов, докторов философии (PhD) и докторов по профилю осуществляется в соответствии с Обязательством по отработке для лиц, обучавшихся на основе государственного образовательного заказа, финансируемого из средств республиканского бюджета, согласно приложению 2 настоящих Правил (далее - Обязательство) к договору о предоставлении образовательных услуг (далее - Договор), подписываемого ими при поступлении на обучение в ОВПО или НООЗ.

17. При выявлении фактов направления граждан Республики Казахстан, указанных в пункте 17 статьи 47 Закона, на одну вакансию, преимущественное право имеют лица, указанные в пункте 17-1 статьи 47 Закона либо учитываются обстоятельства, указанные в подпунктах 1) и 2) пункта 18 настоящих Правил.

18. При персональном распределении молодых специалистов, указанных в пункте 17 статьи 47 Закона, учитываются:

1) место постоянного проживания или предпочтительного к распределению населенного пункта;

2) средний балл успеваемости выпускника;

3) ходатайства работодателей;

4) наличие обстоятельств, дающих право на первоочередное распределение, предусмотренных пунктом 17-1 статьи 47 Закона;

5) наличие обстоятельств, установленных Законом и/или настоящими Правилами, освобождающих от обязанности по отработке либо дающих отсрочку от исполнения обязанности по отработке.

19. В соответствии с пунктом 17-2 статьи 47 Закона решением Комиссии гражданам Республики Казахстан предоставляется отсрочка исполнения обязательства по отработке в следующих случаях:

1) при прохождении воинской службы по призыву или по контракту до завершения установленного срока воинской службы для последующего освобождения от отработки при соблюдении условий, предусмотренных в подпунктах 5) и 6) пункта 17-2 статьи 47 Закона;

2) при поступлении и завершении обучения в резидентуре (ординатуре), магистратуре, аспирантуре, докторантуре в зарубежные организации образования на период обучения без зачета времени отсрочки в срок отработки.

Лица, указанные в подпункте 2) настоящего пункта, приступают к исполнению обязанности по отработке не позднее 30 (тридцати) календарных дней со дня истечения срока отсрочки с письменным уведомлением Оператора об истечении срока отсрочки и месте отработки с приложением подтверждающих документов в течение 10 (десяти) календарных дней с момента трудоустройства.

20. При отсутствии вакантных рабочих мест на момент распределения, для получения содействия в трудоустройстве, гражданам Республики Казахстан, указанным в пункте 17 статьи 47 Закона, Комиссией выдаются направления для обращения с заявлениями о регистрации в качестве лиц, ищущих работу, в карьерные центры по месту жительства либо через веб-портал «электронного правительства» или посредством государственного информационного портала «Электронная биржа труда» (портал enbek.kz) с зачетом времени нахождения на учете в качестве лица, ищущего работу, безработного в срок отработки.

21. Граждане Республики Казахстан, указанные в пункте 17 статьи 47 Закона, после получения направления на регистрацию в качестве лица, ищущего работу, не позднее 1 сентября в год завершения обучения обращаются за содействием в трудоустройстве и регистрируются в качестве лица, ищущего работу, в порядке, определенном приказом Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 9 июня 2023 года № 214 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов Республики Казахстан под № 32850) «Об утверждении Правил регистрации лиц, ищущих работу, безработных и осуществления трудового посредничества, оказываемого карьерными центрами».

Молодые специалисты, доктора по профилю и доктора философии (PhD), завершающие обучение в ОВПО и НООЗ в сроки, не совпадающие со сроками, указанными в части первой настоящего пункта, регистрируются в качестве лиц, ищущих работу, безработных не позднее двух месяцев с даты завершения обучения в соответствии со сроками, установленными академическим календарем ОВПО или НООЗ.

При этом, двухмесячный срок исчисляется непрерывно, в том числе в случае его начала в текущем году и истечения в следующем году.

22. При отсутствии в регионе по месту проживания вакантных рабочих мест, соответствующих профессиональной подготовке и специальности граждан, указанных в пункте 17 статьи 47 Закона и вставших на учет в карьерные центры, центрами трудовой мобильности предлагается лицам, ищущим работу, возможность трудоустройства в других регионах в порядке, определенном приказом Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 22 июня 2023 года № 234 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов Республики Казахстан под № 32880) «Об утверждении Правил добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы».

23. Супругам, завершившим обучение в ОВПО или НООЗ на основе государственного образовательного заказа одновременно, работа предоставляется в организациях, расположенных в одном населенном пункте.

Если один из супругов завершает обучение ранее, то его распределение производится на общих основаниях. В этом случае супруг (супруга), завершивший (ая) обучение позже, подлежит первоочередному распределению по месту работы супруга (супруги) согласно пункту 17-1 статьи 47 Закона.

24. Заседание Комиссии проводится ежегодно в очном, заочном или дистанционном формате.

25. Граждане Республики Казахстан, указанные в пункте 17 статьи 47 Закона, не явившиеся без уважительной причины в Комиссию, распределяются без их присутствия в заочном формате.

26. В целях предварительной подготовки к основному распределению ОВПО и НООЗ, в которых обучаются граждане Республики Казахстан, указанные в пункте 17 статьи 47 Закона, в срок до 1 марта в год завершения обучения предоставляют Оператору сведения об ожидаемом выпуске на бумажном носителе или в форме электронного документа по форме, определенной Оператором, с внесением актуальных данных об обучающихся в информационную систему Оператора в удаленном режиме.

27. Персональное распределение граждан Республики Казахстан, указанных в пункте 17 статьи 47 Закона, завершающих обучение в текущем году, оформляется протокольным решением Комиссии ежегодно, не позднее 1 июля, на основании которого ОВПО и НООЗ подготавливает направления на работу по форме согласно приложению 1 к настоящим Правилам.

Оформление протокольного решения в сроки, не совпадающие со сроками, указанными в части первой настоящего пункта, допускается в случае более ранних или поздних сроков итоговой аттестации и завершения изучения образовательной программы высшего или послевузовского образования, установленных академическим календарем ОВПО и НООЗ, но не позднее 30 календарных дней со дня завершения итоговой аттестации.

При этом, уведомление граждан Республики Казахстан, указанных в пункте 17 статьи 47 Закона, об их распределении осуществляется ОВПО и НООЗ посредством выдачи направлений на работу не позднее трех рабочих дней с момента принятия протокольного решения.

Допускается оформление протокольного решения Комиссии в форме электронного документа, удостоверенного посредством электронных цифровых подписей присутствующих на заседании членов Комиссии, в том числе в информационной системе Оператора.

28. Срок отработки граждан Республики Казахстан, указанных в пункте 17 статьи 47 Закона, исчисляется со дня заключения ими трудового договора с работодателями или договора гражданско-правового характера в качестве наемного работника либо с даты постановки на регистрационный учет в органе государственных доходов в качестве индивидуального предпринимателя или лица, занимающегося частной практикой, а при отсутствии вакантных рабочих мест - с даты регистрации в карьерном центре в качестве лица, ищущего работу, безработного.

Документами, подтверждающими отработку, для лиц, работающих по трудовым договорам, являются документы, предусмотренные статьями 35 и 62 Трудового кодекса Республики Казахстан.

Документами, подтверждающими отработку, для лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера в качестве наемного работника, являются договор гражданско-правового характера и выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных налоговым агентом обязательных пенсионных взносов.

Документами, подтверждающими отработку в качестве индивидуального предпринимателя или лица, занимающегося частной практикой, является документ о постановке на регистрационный учет в качестве индивидуального предпринимателя и лица, занимающегося частной практикой, в органе государственных доходов - уведомление о начале деятельности в качестве индивидуального предпринимателя или налоговое заявление о регистрационном учете лица, занимающегося частной практикой, и выписки о самостоятельной уплате в свою пользу обязательных пенсионных взносов в единый накопительный пенсионный фонд.

Документом, подтверждающим постановку на учет в карьерный центр, является информация о регистрации в качестве безработного, осуществляющаяся по запросу безработного посредством портала enbek.kz, веб-портала «электронного правительства» и (или) объектов информатизации при наличии электронной цифровой подписи в виде электронного документа.

29. ОВПО и НООЗ ежегодно, в течение 15 календарных дней со дня принятия протокольного решения о распределении, предоставляют Оператору протокол Комиссии и не позднее 15 августа текущего года направляют Оператору все материалы по распределению на бумажном носителе или в форме электронного документа.

30. Повторному распределению подлежат:

лица, не поступившие в резидентуру на основе государственного образовательного заказа, магистратуру или докторантуру;

лица, уволенные по основаниям ликвидации работодателя или сокращения численности или штата работников;

лица, чьи вакантные рабочие места не сохранены работодателем;

лица, не принятые на работу в связи с направлением на одну вакансию нескольких молодых специалистов;

доктора по профилю, не допущенные к собеседованию или не прошедшие конкурсный отбор для занятия вакантной государственной должности;

лица, не прибывшие в установленный срок по месту распределения по уважительным причинам (болезнь молодого специалиста или близких родственников, вступление в брак и перемена места жительства, форс-мажорные обстоятельства, послужившие препятствием для своевременного прибытия к месту отработки);

женщины при наступлении беременности во время постановки на учете в карьерных центрах в качестве лиц, ищущих работу или безработных;

лица, не отработавшие полный срок по месту первоначального распределения по уважительным причинам, в том числе:

увольнения в связи с выходом на работу основного работника при приеме на работу для замещения временно отсутствующего работника (включая замещение временной вакантной государственной должности);

вступления в брак и связанной с этим перемены места жительства.

31. Повторное распределение лиц, указанных в пункте 30 настоящих Правил, осуществляется в том же порядке, как и первоначальное распределение.

32. Материалы по повторному распределению лиц, указанных в пункте 30 настоящих Правил, направляются Оператору Комиссией ОВПО и НООЗ в течение 15 календарных дней со дня принятия протокольного решения о повторном распределении.

Глава 3. Предоставление освобождения от обязанности или прекращение обязанности по отработке

33. Освобождение от обязанности по отработке, предусмотренной пунктом 17 статьи 47 Закона, предоставляется гражданам Республики Казахстан согласно пункту 17-2 статьи 47 Закона по решению Комиссии.

34. Прекращение обязанности по отработке, предусмотренной пунктом 17 статьи 47 Закона, без возмещения расходов, понесенных за счет бюджетных средств, связанных с обучением, наступает по основаниям, указанным в пункте 17-3 статьи 47 Закона.

35. Обстоятельства, указанные в пунктах 15, 18, 19, 23, 31 и 34 настоящих Правил, подтверждаются соответствующими документами.

Глава 4. Порядок возмещения расходов, понесенных за счет бюджетных средств, при неотработке

36. За неисполнение обязанности по отработке, предусмотренной пунктом 17 статьи 47 Закона, граждане Республики Казахстан возмещают расходы, понесенные за счет бюджетных средств в связи с их обучением, соразмерно фактически отработанному периоду, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 17-2 и (или) 17-3 статьи 47 Закона, в бюджет через Оператора.

37. Возмещение расходов бюджетных средств при неотработке осуществляется соразмерно фактически отработанному периоду по следующей формуле:

$$S1 = (z - d) * S / z,$$

где:

S1 - сумма, подлежащая возврату в бюджет, в тенге;

d - фактический срок отработки в месяцах, без дробления на дни (при этом округление производится в большую сторону);

z - срок отработки, указанный в пунктах 3, 4, 5, 6, 7 и 8 настоящих Правил, для граждан Республики Казахстан, отучившихся весь срок на основе государственного образовательного заказа, составляющий 36 месяцев (24 месяца для лиц, указанных в пункте 4, или рассчитанный по формуле срок соразмерной отработки для лиц, частично обучавшихся на основе государственного образовательного заказа);

S - сумма бюджетных средств, затраченных за весь период обучения на основе государственного образовательного заказа.

Приложение 1
к Правилам направления специалиста
на работу, возмещения расходов,
понесенных за счет бюджетных средств,
предоставления права самостоятельного
трудоустройства, освобождения от
обязанности или прекращения
обязанности по отработке гражданами
Республики Казахстан, обучавшимися
на основе государственного
образовательного заказа

Форма

Источник: Информационная система "ПАРАГРАФ"

Документ: Приказ и.о. Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 11 августа 2023 года № 403 «Об утверждении Правил направления специалиста на работу, возмещения расходов, понесенных за счет бюджетных средств, предоставления права самостоятельного трудоустройства, освобождения от обязанности или прекращения обязанности по отработке гражданами Республики Казахстан, обучавшимися на основе государственного образовательного заказа» (с изменениями по состоянию на 18.04.2026 г.)

Статус документа: Действующий с 02.09.2023 г.

Направление на работу / в карьерный центр

Выпускник(ца)
_____
(фамилия, имя, отчество (при его наличии))
_____
(наименование организации высшего и (или) послевузовского образования или научной организации
в области здравоохранения)
по специальности и (или) образовательным программам _____
на основании протокольного решения комиссии по персональному распределению от _____
№ ___направляется на работу / в карьерный центр в качестве_____
(должность/статус)
в
_____
(наименование организации/карьерного центра)
расположенную (-ое, -ый) _____
(адрес)
«_____» _____20___г.
Руководитель ОВПО, подпись _____

(линия отрыва)
Я,
_____
(фамилия, имя, отчество (при его наличии))
являющий(-ая) ся выпускником _____
(наименование ОВПО или НООЗ)
подтверждаю получение мною направления на работу/в карьерный центр в
_____
(наименование организации/карьерного центра)
расположенную (-ое, -ый) в _____
(адрес)
в качестве _____
(должность/статус)
Подпись выпускника _____

Источник: Информационная система "ПАРАГРАФ"

Документ: Приказ и.о. Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 11 августа 2023 года № 403 «Об утверждении Правил направления специалиста на работу, возмещения расходов, понесенных за счет бюджетных средств, предоставления права самостоятельного трудоустройства, освобождения от обязанности или прекращения обязанности по отработке гражданами Республики Казахстан, обучавшимися на основе государственного образовательного заказа» (с изменениями по состоянию на 18.04.2026 г.)

Статус документа: Действующий с 02.09.2023 г.

«___» _____ 20 __г.

Приложение 2
к Правилам направления специалиста
на работу, возмещения расходов,
понесенных за счет бюджетных средств,
предоставления права самостоятельного
трудоустройства, освобождения от
обязанности или прекращения
обязанности по отработке гражданами
Республики Казахстан, обучавшимися
на основе государственного
образовательного заказа

Приложение к договору
о предоставлении образовательных услуг

Форма

Обязательство по отработке для лиц, обучавшихся на основе государственного образовательного заказа, финансируемого из средств республиканского бюджета

Я,
_____
(фамилия, имя, отчество - при его наличии)
ИИН _____, дата рождения «_____» _____ _____ г.,
удостоверение личности №_____, выданное МВД РК «___» _____ ____ г.,
юридический адрес (место регистрации):
_____,
фактическое место жительства:
_____,
номер мобильного телефона
_____,
адрес электронной почты_____,
поступивший (-ая) на обучение в
_____
_____
_____
(наименование организации высшего и (или) послевузовского образования - ОВПО или научной организации в области здравоохранения - НООЗ)
«_____» _____ _____г. на основе государственного образовательного заказа по образовательной
программе высшего/послевузовского образования: бакалавриат, интернатура, резидентура, магистратура,

докторантура (ненужное вычеркнуть) по направлению подготовки: код _____, по группе образовательных

программ в пределах квоты (при наличии)_____

(наименование квоты)

обязуюсь:

в порядке и сроки, предусмотренные Законом Республики Казахстан «Об образовании» (далее - Закон) и в соответствии с Правилами направления специалиста на работу, возмещения расходов, понесенных за счет бюджетных средств, предоставления права самостоятельного трудоустройства, освобождения от обязанности или прекращения обязанности по отработке гражданами Республики Казахстан, обучавшимися на основе государственного образовательного заказа (далее - Правила) утвержденными приказом исполняющего обязанности Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 11 августа 2023 года № 403:

1) отработать не менее трех лет/двух лет (ненужное вычеркнуть) либо срок, соразмерный времени фактического обучения по государственному образовательному заказу, рассчитанный по формуле, установленной в настоящих Правилах, после окончания ОВПО или НООЗ, по месту работы, указанному в направлении, выданному комиссией по распределению, либо по месту самостоятельного трудоустройства, соответствующему требованиям, установленным в настоящих Правилах;

2) прибыть на место работы не позднее 1 сентября в год завершения обучения или не позднее двух месяцев с даты завершения обучения в соответствии со сроком, установленным академическим календарем ОВПО или НООЗ;

3) встать на учет в качестве лица, ищущего работу, безработного в карьерный центр по месту жительства, при отсутствии вакансий (работы) в срок не позднее 1 сентября в год завершения обучения или не позднее двух месяцев с даты завершения обучения в соответствии со сроком, установленным академическим календарем ОВПО или НООЗ;

4) уведомить оператора уполномоченного органа в области образования (далее - Оператор) в течение 10 (десяти) календарных дней со дня трудоустройства о прибытии к месту отработки или по месту самостоятельного трудоустройства в год завершения обучения, направив один из документов, предусмотренных статьями 35 и 62 Трудового кодекса Республики Казахстан, подтверждающих факт приема на работу, либо договор гражданско-правового характера о выполнении работ (оказании услуг) в качестве наемного работника или документ о постановке на регистрационный учет в качестве индивидуального предпринимателя или лица, занимающегося частной практикой, в органе государственных доходов по месту жительства, а в случае постановки на учет в карьерном центре - заверенную карьерным центром информацию о регистрации в качестве лица, ищущего работу, безработного;

5) предоставить Оператору через SMS-шлюз Единого контакт-центра «1414» портала электронного правительства «Egov» согласие на сбор и обработку персональных данных из государственных баз данных, позволяющих определить место осуществления отработки, в том числе сведений об обязательных пенсионных взносах, социальных отчислениях, заключенных трудовых договорах, контрактах, договорах гражданско-правового характера об оказании услуг в качестве наемного работника, а также данных о постановке на учет в карьерном центре в качестве лица, ищущего работу, безработного, на срок до завершения исполнения обязанности по отработке, а также согласие на бумажном носителе;

6) уведомить Оператора о смене места работы и трудоустройстве на новое место работы в течение 10 (десяти) календарных дней со дня заключения трудового договора, договора гражданско-правового характера, постановки на учет в качестве индивидуального предпринимателя или лица, занимающегося частной практикой, в органе государственных доходов, направив Оператору подтверждающие документы, указанные в подпункте 4) настоящего обязательства;

7) трудоустроиться не позднее 30 (тридцати) календарных дней в случае увольнения с предыдущего места работы, а в случае отсутствия возможности для трудоустройства и подходящей работы (вакансии) по истечении 30 (тридцати) календарных дней встать на учет в качестве лица, ищущего работу, безработного в карьерный центр по месту жительства;

8) направлять каждые полгода Оператору актуальные сведения о продолжении исполнения обязанности по отработке с предоставлением справки с места работы с указанием наименования и БИН/ИИН организации, занимаемой должности, даты и номера приказа о приеме на работу и (или) выписку из единого накопительного пенсионного фонда, за исключением случаев дачи согласия Оператору на сбор и обработку персональных данных, касающихся обязательных пенсионных взносов, для установления места работы в автоматическом режиме из государственных баз данных (не считая случаев освобождения от уплаты обязательных пенсионных взносов, когда также предоставляется справка с места работы каждые полгода);

9) уведомлять Оператора о выходе в социальные отпуска без сохранения заработной платы на длительный срок (учебный отпуск на срок более шести месяцев, отпуск по беременности и родам на срок более четырех месяцев, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и иные отпуска на срок более шести месяцев) в течение 10 (десяти) календарных дней с даты выхода в отпуск с предоставлением подтверждающих документов;

10) уведомить Оператора при призыве на воинскую службу в течение 10 (десяти) календарных дней с даты вынесения приказа о призыве с предоставлением подтверждающих документов;

11) обратиться в Комиссию ОВПО или НООЗ в случае возникновения оснований, указанных в пункте 19 настоящих Правил, для получения отсрочки исполнения обязательства по отработке с письменным уведомлением Оператора в течение 10 (десяти) календарных дней с даты предоставлении отсрочки;

12) приступить к исполнению обязанности по отработке по истечении срока отсрочки с письменным уведомлением Оператора об истечении срока отсрочки и о месте отработки с приложением подтверждающих документов в течение 10 (десяти) календарных дней с даты трудоустройства;

13) предоставить Оператору по завершении срока трехгодичной или двухгодичной либо соразмерной отработки итоговый подтверждающий документ с места работы для прекращения отработки;

14) возместить Оператору расходы за обучение при неисполнении обязанности по отработке в полном объеме либо соразмерно при частичной отработке;

15) уведомить Оператора за один месяц в случае выезда за пределы страны в другое государство для постоянного или временного проживания при наличии неисполненного обязательства по отработке с возмещением расходов за обучение Оператору, за

исключением нахождения на лечении, в краткосрочной туристической или частной поездке, в служебной командировке с сохранением рабочего места;

16) уведомить Оператора в случае изменения фамилии, имени, отчества (при его наличии), адреса места жительства, номера мобильного телефона, электронного адреса в течение 10 (десяти) календарных дней с даты изменения с предоставлением подтверждающих документов;

17) уведомлять Оператора об иных обстоятельствах, не указанных в настоящем Обязательстве, влияющих на исполнение обязательства по отработке либо препятствующих отработке.

Я уведомлен (-а) о том, что:

1) подтверждающие документы должны направляться на почтовый или электронный адреса Оператора, указанные на его официальном сайте, либо нарочно по месту его фактического нахождения;

2) обязанность по предоставлению сведений по отработке предусмотрена статьей 280 Гражданского кодекса Республики Казахстан, согласно которой законодательством или условиями обязательства может быть предусмотрена обязанность должника сообщать кредитору о ходе исполнения обязательства.

_____
_____

фамилия, имя, отчество (при его наличии) обучающегося

Подпись _____

Дата «_____» _____ 20 ____ г.

Примечание: Обязательство подписывается с согласия законного представителя обучающегося в случае его несовершеннолетия (родители (родитель), усыновители (удочерители), опекун или попечитель и другие заменяющие их лица, осуществляющие в соответствии с законодательством Республики Казахстан заботу, образование, воспитание, защиту прав и интересов ребенка).

Я,

_____,

фамилия, имя, отчество (при его наличии) законного представителя

ИИН _____, дата рождения «_____» _____ _____ г.,

удостоверение личности №_____, выданное МВД РК «___» __ ____ г.,

юридический адрес (место регистрации):_____
_____

являющий (-ая) ся

_____

степень родства и законным представителем обучающегося

_____
_____,

фамилия, имя, отчество (при его наличии) обучающегося

даю свое согласие на подписание им настоящего Обязательства

_____
_____

фамилия, имя, отчество (при его наличии) законного представителя

Подпись _____

Дата «_____» _____ 20 ____ г.

Источник: Информационная система "ПАРАГРАФ"

Документ: Приказ и.о. Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 11 августа 2023 года № 403 «Об утверждении Правил направления специалиста на работу, возмещения расходов, понесенных за счет бюджетных средств, предоставления права самостоятельного трудоустройства, освобождения от обязанности или прекращения обязанности по отработке гражданами Республики Казахстан, обучавшимися на основе государственного образовательного заказа» (с изменениями по состоянию на 18.04.2026 г.)

Статус документа: Действующий с 02.09.2023 г.

Приложение 3
к Правилам направления
специалиста на работу, возмещения
расходов, понесенных за счет
бюджетных средств, предоставления
права самостоятельного
трудоустройства, освобождения
от обязанности или прекращения
обязанности по отработке
гражданами Республики Казахстан,
обучавшимися на основе государственного
образовательного заказа

Перечень сведений, предоставляемых местными исполнительными органами оператору уполномоченного органа в области образования о прибытии / неприбытии и продолжении отработки гражданами Республики Казахстан, указанными в пункте 17 статьи 47 Закона Республики Казахстан «Об образовании»

Местные исполнительные органы (далее - МИО) предоставляют оператору уполномоченного органа в области образования (далее - Оператор) по его запросу следующие сведения о прибытии/неприбытии и продолжении отработки молодыми специалистами, докторами философии (PhD) и докторами по профилю:

1) фамилия, имя, отчество (при его наличии) (заполняется Оператором);

2) индивидуальный идентификационный номер (заполняется Оператором);

3) наименование организации высшего и (или) послевузовского образования или научной организации в области здравоохранения, в которой завершено обучение (заполняется Оператором);

4) год выпуска (заполняется Оператором);

5) наименование организации-работодателя с указанием бизнес идентификационного номера или индивидуального идентификационного номера (заполняется МИО);

6) занимаемая должность (заполняется МИО);

7) дата начала трудовой деятельности (заполняется МИО);

8) текущее состояние: «продолжает работать», «уволен» с указанием даты увольнения, «нахождение в социальном отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком (детьми) до трех лет» с указанием даты выхода в отпуск, «призван на воинскую службу» с указанием даты призыва (заполняется МИО);

9) регистрация в карьерном центре в качестве лица, ищущего работу, безработного с указанием периодов постановки на учете в карьерном центре (заполняется МИО).